



复工管理

2月3日起，全国各地陆续复工，对于外地户籍占比高的上海来说，2月10日全国各地的员工们能否准时上岗，如何创建安全健康的工作环境，是广大会员企业管理层正在思考的课题。从今天起，我们就复工管理这一话题与会员们共同交流，希望能给大家参考。

一，如何做好复工的安全工作？

本次休假长度远远超出计划，复工前非常有必要对于办公区域或工厂区域进行安全检查，建议大家认真排查，整治安全隐患。

二，如何做好外地返沪员工的服务管理工作？

相信这是目前会员企业最大的困惑。我们建议：

从疫区返沪的员工，要及时报所在地政府并有所在地卫计部门决定隔离观察方式。

其它非疫区返沪的员工，如有高烧发热情况的，及时报所在地政府，如体温正常的，建议居家观察14天，在此期间可以让员工居家工作。

公司内安排专人，负责排查，对外省市返沪员工进行登记，加强防疫宣讲，指导员工做好体温监测，让员工们体会到这是对大家的关爱，更是对回沪员工健康的重视。

三，如何指导员工做好自身防疫和健康管理？

建议复工当天做好安全教育培训，提高员工的安全生产防控疫情的意识。

2月9日为止的休假期间，可以让干部员工突击学习防疫知识，了解本次新型冠状病毒的原理、感染途径、预防措施、发病体感和危害，将这些知识在复工当日向员工们宣讲，以小组为单位少人数宣讲。

制定特殊时期在工作区域内的防护指导规范，譬如：上班途中、入室办公、参加会议、食堂进餐、公务采购，公务外出、公务来访等等的相关注意事项。

特殊时期我们齐心协力，迎接复工！

特殊时期联系方式：

fengchh@ciicsh.com

【注意】

本资料仅供中智「智樱会」会员公司的责任者共享。由于本资料中的内容和案件涉及内部信息，未经许可，本资料中的内容一概不得对外转载或公开。