



特殊时期的商务出差

举国上下积极防控疫情的发展，做好充分准备迎接复工日。

今天的复工管理课题就特殊时期的商务出差问题进行分享。

疫情防控还没有撤销的情况下，尽可能不要安排出差，利用先进的远程商务工具解决出差问题。实在需要安排员工出差或外出任务的，应当周密考虑特殊时期特殊待遇，以下建议供参考。

一，安排员工到外地出差（非疫情地区），需要提供哪些特殊待遇？

在法律上没有特别规定，但是考虑到员工和整个公司的健康安全，建议在交通工具和住宿宾馆的选择上多加考虑，餐饮补贴标准也需要考虑提高，另外在出差津贴上可以临时增加安全补贴，具体可以根据企业自身情况决定。

只要不是疫情区，员工均不应当以存在潜在危险拒绝企业的正常工作安排。当然非常时期凡事需要企业与员工协商，在彼此能接纳的前提下推进。

二，员工出差回来后是否需要隔离？

如果是用公共交通（铁路或飞机的话），务必要求员工出差期间戴口罩测体温，做好自身防御，疫情严重期，回来后需要进行隔离观察，确保无症状后再返工。隔离期应当视为出勤，可以让员工在家远程作业。

如果是短途出差，建议使用公司车辆，尽量早出晚归当天来回，避免乘坐公共交通和外宿。

三，营业职的同事需要经常在市内走访客户，特殊时期企业该如何安排？

特殊时期给予特殊关怀，体现以人为本的日企文化。对于外勤员工，尽量优先提供口罩，Vc 泡腾片以及安全津贴（可以按外出天数支付），条件允许的情况下，特殊时期企业给予提供公司车辆。

对于疫情区，根据国家规定，凡是不允许出入的区域，千万不要安排员工出差。

以上仅供参考，特殊时期的出差要谨慎。

特殊时期联系方式：

fengchh@ciicsh.com

【注意】

本资料仅供中智「智櫻会」会员公司的责任者共享。由于本资料中的内容和案件涉及内部信息，未经许可，本资料中的内容一概不得对外转载或公开。