



特殊时期的“隔离”&工作午餐

举国上下积极防控疫情的发展，做好充分准备迎接复工日。
今天的复工管理课题我们一起来谈谈会员们现在关心的隔离与工作用餐问题。

关于回上海人员的隔离问题

一，日本回上海，也要隔离吗？

为了加强新型冠状病毒的防控工作，上海的复工日已经调整到10日，不少日本会员们正在陆续调整时间归赴上海迎接开工。

从日本回上海，入境时同样要填健康信息表，回住所后要及时主动向居住地的居委会报备，同时希望自行居家隔离观察，调整自身的健康，确保公司里没有病例发生。不少地区和城市的疾控中心已经发文要求大家遵守。

二，员工根据政府或企业要求在家隔离，隔离期间企业可以单方面要求员工使用有薪假吗？

政府要求隔离的属于人社部文件中规定的采用其他紧急措施致不能提供正常劳动的，不能要求使用有薪休假，企业自行要求隔离的并使用年假的，要与员工协商一致。（原则上企业无权强制隔离员工，隔离措施由当地人民政府批准实施）

特殊时期的工作用餐管理

一，启用弹性用餐制度

为了避免集中用餐时的交错感染，错开用餐时间是比较合理的选择。建议会员企业在特定时期内（譬如2-3月）采用弹性用餐制，譬如午餐时间跨度延长：AM11:00---PM13:00 错开就餐。

二，提供食堂用餐的企业如何避免感染？

首先在就餐员工进入食堂前，可以安排固定担当一一测量体温或员工自我测量。同时提醒员工在取餐时仍需要佩戴口罩，拿下口罩就餐时避免交流。

另外关于食堂，必须做好提前消毒措施。如餐具用品使用前需严格清洗高温消毒，餐桌餐椅在使用过后也要统一消毒。最后餐厨的废弃物应分类管理，设专用带盖垃圾桶，做到日产日清。

（条件允许的公司，可以实行打包送餐制，由食堂安排专人统一配送，尽量避免聚集性用餐）

三，特殊时期的工作午餐——自己带饭最安全

公司可以在不影响办公的地方设置微波炉，方便带饭的员工加热饭菜，自己带饭最安全，为了避免拥挤，可以分批进行。同时建议员工在加热好饭菜后，直接回到自己的座位单独就餐。

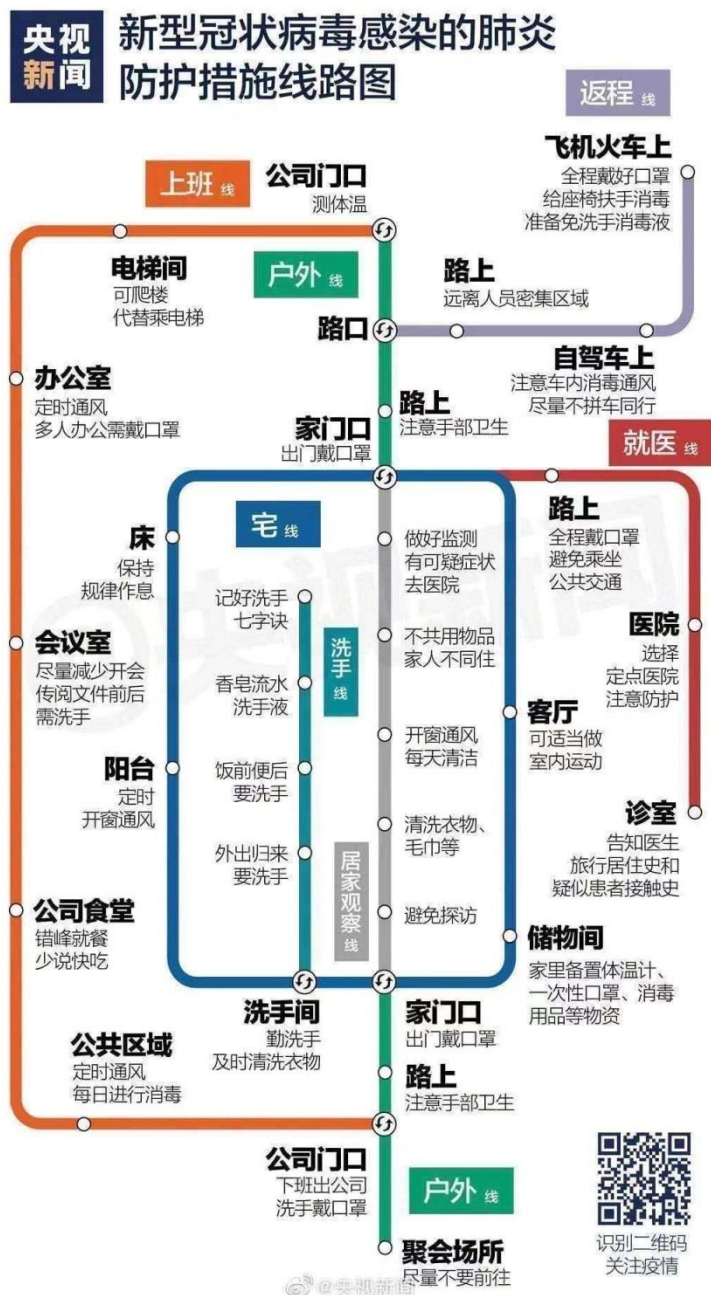
又譬如公司可以给每位员工发 VC 泡腾片或巧克力等食品，让员工们补充能量的同时感受到特殊时期来自企业大家庭的温暖。

四，尽量不要外出

特殊时期呼吁员工们不要外出。

实在无法避免的情况下，首先外出用餐的场所通常是人流量大，密度高的区域，因此感染的风险很大。提醒员工饭前必须先洗手，直到坐下吃饭时才脱口罩。同行者不要面对面就餐，就餐时不要交谈，回到公司后必须及时洗手。（也适用于出差，市内走访客户的员工）。

五，疫情防护措施路线图（来源：央视新闻）



特殊时期联系方式：
fengchh@ciicsh.com

【注意】

本资料仅供中智「智樱会」会员公司的责任者共享。由于本资料中的内容和案件涉及内部信息，未经许可，本资料中的内容一概不得对外转载或公开。

中智「智樱会」
2020年2月3日