



▪洗練された専門性と豊富な実務経験

企業のニーズをいち早く把握し、優秀かつ適正に溢れる中級・高級人材のご紹介をしています。

▪丁寧かつ誠実なサービスの提供

企業様の募集ニーズを聞いてから、候補者と1対1で面談を行い、推薦をしています。採用後も勤務態度や職場の雰囲気など伺い、より質の高いサービスの提供を心がけています。

▪思いやりの精神

企業のニーズを第一に、お客様が何を思っているのかを考え、誠実なコミュニケーションを通して、企業と候補者、双方の満足度の向上に努めています。

「専門性」「質の高いサービスの提供」「思いやりの精神」を常に心がけ、私たちは歩んできました。企業様にはより優秀な人材の提供し、候補者様にはよりやりがいのある仕事を提供し続けられるよう、尽力致します。

コンサルタント部の一言:

陈 Ms(中智在職10年のシニアコンサルタント)

中智日系に入社し10年の月日が経ち、この会社と共に成長、発展をしてきました。入社以来、「全ての物事でも質の重要さは変わらない」と言う言葉をもって、様々なお客様により質の高いサービスを提供してきました。企業と候補者の双方の利益を出すことはもちろんですが、更なる真理を求めて、これからも日々努力していきます。

周 Ms(全国地域コンサルタント)

現在、私たちのお客様は中国全土に範囲が広がり、人材募集のニーズも多種多様なものに変化してきました。しかし、「ニーズが変わっても、サービスの質は変えない」と強く心がけ、企業様と候補者様の双方が満足するコンサルタントを行ってきました。これからもこの信念を持ち続けていきたいと思っています。



企業理念:

誠実 尊重 公正 専門性

企業目標:

**日本企業に
安心かつ迅速で専門的な
人材紹介を提供いたします。**

住所: 上海市徐匯区虹橋路3号港匯中心二座4502-03室

HPアドレス: <http://www.ciicsh.jp/hr.com>

TEL : 0086-21-54594545/3405 (Mr. 山本) /3409 (Ms. 王)

FAX : 0086-21-64478980

メール : yamamoto@ciicsh.com (Mr. 山本)

[/wangyp@ciicsh.com](mailto:wangyp@ciicsh.com) (Ms. 王)

電話番号 400-806-8488 (コールセンター)

担当者 Mr. 山本(日) /Ms. 王(中)

ホームページ www.ciicsh.jp/hr.com

住所 上海市徐匯区虹橋路3号
港匯中心二座4502-03室

上海中智日系人材のサービスの特色

中智日系人材の人材紹介事業のご案内

従来の人材紹介における問題点

推薦者が多いが、人材の適性ミスマッチ（不適切者の推薦によるトラブル増加）

他社と推薦者が重複し、決定後のトラブルとなる

●これは、一般的なシステムによる問題で、候補者との合意より先に、推薦を優先している結果、ミスマッチや推薦重複等のトラブルに繋がる。

中智日系人材紹介サービス有限公司では？

従来の方法とは逆の候補者の合意を取って推薦する

推薦者数は2人~3人で、丁寧さを重視する為、時間を要す

・推薦者は決して多くはないが、JD適性を重視し、時間を要しても、適切な方を御紹介します。

ご推薦の前に、御社の求人内容にご本人から合意を頂き、ご推薦いたします。

中国系最大手の強みを活かし、ブランドによる安心感から多くの人材を集めます。

<人材紹介サービスの流れ>

1. 求人表の確認

求人募集の依頼を受けてから、訪問をベースに募集条件（業界経験や言語能力、給与や福利、その他スキルなど）や募集を行う背景のヒアリングを行います。

2. 人材推薦

募集条項を確認した後、弊社人材データベースの中から適正溢れる人材を検索し、弊社での面談を通じて専門性、業界経験、言語能力、人材の転職意欲、希望給与、資格証明書の有無などを確認し、本人の同意を得てから、企業への推薦を致します。

3. 面接アレンジ、及び入社後のアフターフォロー

入社後、候補者と企業の人事担当者に感想を聞き、サービスの向上に努めます。

中智グループの全国的ネットワークを使い、優秀かつ適正溢れる人材の推薦に全力を尽くします。

上海中智日系人材の付加価値サービス

上海中智日系人材紹介サービス有限公司では優秀かつ適正に溢れる人材をご紹介しますと共に、様々なサービスを提供しています。そして、この度、様々な企業様のご愛顧もあり、弊社設立10周年を迎え、ユニークかつ実用的なテスト、講座と研修プログラムを無料で提供させていただくことになりました。

上海中智日系人材紹介サービス有限公司

テーマ：『職位適性テスト』

内容：弊社の紹介で人材を採用した場合、職位適性テストを提供（営業、募集、カスタマーサービス）。+性格テストの提供。

品川眼科クリニック

テーマ：『視生活を楽しもう！』

内容：従業員の休憩時間を利用し、最も効果的な目の健康維持の方法（目の運動やマッサージなど）の紹介、及び目を休めさせる運動の指導。

治山服装商貿(上海)有限公司

テーマ：『ビジネスシーンでの正しいスーツの着こなし方』

『ビジネスシーンでの礼儀作法』

内容：ビジネスシーンに合わせたスーツの選び方からシャツやネクタイの選び方、スーツを着る時の注意点、より良く見えるテクニック（ネクタイやベルト、靴下の合わせ方）などのご紹介。

グロービス（中国）企業管理諮詢有限公司

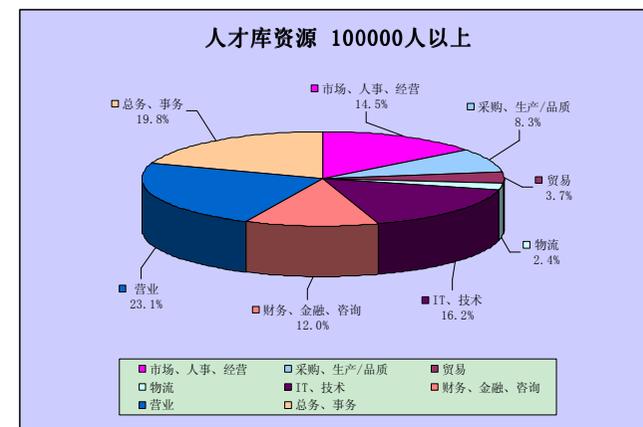
テーマ：『論理的思考を養うトレーニング』

『リーダーシップ研修』

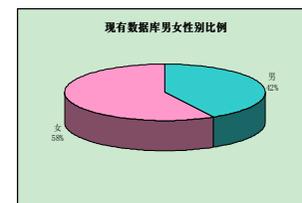
内容：日系人材より推薦した候補者を採用した際、無料で各トレーニングを提供。

1. 担当クラスなら、『論理的思考を養うトレーニング』を提供。論理的思考力や自己分析能力、想像力を高め、効率的なコミュニケーション能力を身に着けるのが目的。
2. 管理クラスなら、『リーダーシップ研修』を提供。管理者としてのリーダーシップ力や変革能力を身につけるのが目的。

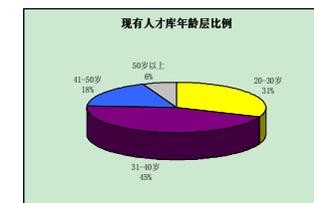
上海中智日系人材の資源



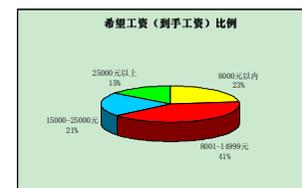
(職種分布図)



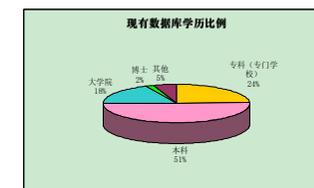
(男女比率図)



(年齢比率図)



(希望給与比率図)



(学歴比率図)